

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PER TRATTAMENTO ACCESSORIO

Visto il CCRL del comparto non dirigenziale 2019 / 2021 della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, *pubblicato in GURS n.55 del 13/12/2024* ;

Visto il P.I.A.O. 2026, di cui alla deliberazione Commissariale in veste di Giunta camerale n. 15 del 24 febbraio 2026;

Esaminato il Sistema di valutazione e misurazione del Piano - che qui si intende integralmente trascritto - approvato, con provvedimento del Commissario straordinario in veste di giunta camerale n. 41 del 5 luglio 2024 ;

Visto l'art. 1 del suddetto CCRL con il quale si dispone che lo stesso si applica "... . al personale dipendente dalla Regione siciliana e dagli altri Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10 del 2000, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni normative previste.";

Visti gli artt. 88 e 89 del CCRL 2016 / 2018 ;

Visti gli artt. 101 PUNTI N. 1 E N. 2 del CCRL 2019 / 2021 ;

VISTO il Bilancio previsionale 2026;

Preso atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori sul Bilancio previsionale 2026 laddove il Fondo Risorse Decentrate 2026 trova ampia copertura nel documento contabile approvato preventivamente dal Commissario Straordinario in veste di Giunta e sottoposto al parere del Collegio dei Revisori giusta relazione di cui all'allegato "A" al verbale n. 27 del 30 dicembre 2025;

Visto l'art.23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che " ... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...);

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Catania relativo all'anno 2016, pari ad euro 486.038,59;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Siracusa relativo all'anno 2016, pari ad euro 242.260,67;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Ragusa relativo all'anno 2016, pari ad euro 246.400,00;

Visti gli articolati di cui :

- - ex articolo n° 89 del precedente CCRL 2015/2018 di comparto vigente pari ad euro 13.728,00;

- - articolo n° 101 punto 1 del CCRL 2019/2021 di comparto vigente pari ad euro 5.300,00; integrazione stabile.
- - articolo n° 101 punto 2 del CCRL 2019/2021 di comparto vigente pari ad euro 7.728,97; integrazione stabile.

PRESO ATTO che il potenziale massimo del trattamento accessorio 2026, in applicazione dell'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017, è pari a Euro 988.427,26 (dato dalla somma dei salari accessori 2016 degli Enti oggi accorpati), cui va aggiunto quanto previsto dall'articolo 89 del CCRL di comparto 2015/2018. Altri incrementi di cui all'articolo 100 punto n. 1 e punto n. 2 - art. 100 comma 2 lettere c -e - comma 3 art 100 lettera c restano ininfluenti sotto il profilo della disponibilità, in ossequio al limite finanziario previsto, dal citato art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017.

Tutto ciò premesso le parti convengono e sottoscrivono il seguente accordo:

Art. 1

1. Il Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2026, - dal 01/01/2026 al 31/12/2026 - da destinare ai dipendenti a tempo indeterminato della Camera di commercio del Sud Est Sicilia per le finalità di cui all'art. 102 del vigente CCRL 2019 / 2021 del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale, in relazione alle disponibilità previste nel bilancio preventivo 2026 ammonta ad euro 988.427,26 e sono così articolati :

Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2026 - € 988.427,26 articolato come segue:

TABELLA PER LA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026		PROPOSTA APPROVATA NELLA SEDUTA DI DELEGAZIONE	
Frd 2016 (TI+TD) (a)		Ä	974.699,26
integrazione stabile - art 89 CCRL 2016-2018 (b)		Ä	13.728,00
integrazione stabile - art 101 punto 1 CCRL 2019-2021 (c)		Ä	5.300,00
integrazione stabile - art 101 punto 2 CCRL 2019-2021 (d)		Ä	7.728,97
art 100 c.2 lett b) integrazione stabile RIA cessati CCRL 2019-2021 (e)		Ä	328.641,47
art 100 c.2 lett c) integrazione stabile IA cessati CCRL 2019-2021 (f)		Ä	94.393,54
art 102 c.1 integrazione DIFF./P.O. cessati o progr. vert. (g)		Ä	3.171,87
Detrazione DIFFERENZ. Art. 102 comma 1 - CCRL 2019-2021 (h)		Ä	55.252,56
Detrazione invarianza da progressioni verticali art. 97 c.5 CCRL 2019-2021 (i)		Ä	22.345,77
detrazione PEO art 90 c.1 (L)		Ä	249.652,46
art 100 c.3 lett c) integrazione variabile RIA cessati CCRL 2019-2021 (m)		Ä	9.063,94
art 100 c.3 lett c) integrazione variabile IA cessati CCRL 2019-2021 (n)		Ä	3.436,88
FRD periodo gennaio-dicembre		Ä	1.112.913,14
Limite massimo Frd - 2026	(LIMITE D. LEG. N. 75/2017 ART 23 COMMA 2).	Ä	988.427,26
FRD periodo gennaio-dicembre 2026		Ä	988.427,26
economie AP (o)		Ä	-
Disponibilità FRD 2026		Ä	988.427,26
	Ä	988.427,26	Ä 548.658,58
DETRAZIONI DA DIFFERENZIALI IN CARICO AL FORD 2026	Ä	327.250,78	Ä 327.250,78
Indennità - allegato "F" (m)	Ä	5.692,10	Ä 5.692,10
Ributazione P.O. - (n)	Ä	-	Ä -
Prestazioni per Lavoro Straordinario - Art. 104 (o)	Ä	97.825,80	Ä 97.825,80
FRD comma 3 art. 102 periodo gennaio-dicembre 2026 (PERFORMANCE 2026)	Ä	548.658,58	Ä 988.427,26
Progetti	Ä	-	
Performance organizzativa	Ä	384.061,00	70%
Performance individuale	Ä	164.597,57	30%
	Ä	548.658,58	

Art.2

1. Dal Fondo di cui all'art 102 , - riportati nei limiti di spesa del bilancio approvato per l'esercizio 2026 ovvero 988.427,26 - , vanno detratte le somme accantonate per il seguente finanziamento:

Indennità – allegato F vigente contratto**	€ 5.692,10
Differenziali in carico alle risorse Ford 2026	€ 327.250,78
Straordinario	€ <u>97.825,80</u>
TOTALE	€ 430.768,68

Art. 3

Per l'anno corrente, non sono stati previsti *“progetti finalizzati”*

Art. 4

La valutazione della performance avverrà tramite il SMVP.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) costituisce il complesso di regole, procedure, attori e strumenti, relazioni di reciprocità, da un lato, ed integrazioni (di dati, informazioni ed output generati), dall'altro, che definiscono il processo grazie al quale l'Ente sovrintende alle proprie attività di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale:

- performance organizzativa, che prende in considerazione i risultati prodotti dall'Ente nel suo insieme oppure da sue singole articolazioni organizzative ed esprime il risultato conseguito ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi definiti in sede di pianificazione e della soddisfazione dei bisogni degli utenti. Riguarda l'Ente nel suo complesso o la singola unità organizzativa, ma può riguardare anche progetti strategici che coinvolgono in maniera trasversale, per un periodo temporalmente contingentato, diverse aree o unità operative;
- performance individuale, che prende in considerazione i contributi apportati individualmente da coloro che lavorano all'interno dell'Ente camerale in relazione agli obiettivi assegnati alle unità organizzative nelle apposite schede che saranno notificate ai singoli dipendenti ed esprime il contributo fornito da un soggetto (sia esso Segretario Generale, dirigente, o altro personale) in termini di risultati raggiunti e comportamenti tenuti nello svolgimento del proprio lavoro secondo il format riportato nelle citate schede .

In ragione di quanto sopra indicato il SMVP ha avuto una evoluzione secondo i tempi e viene aggiornato annualmente secondo quanto indicato dall' Unioncamere;

Il riparto per categoria è il seguente:

ASSISTENTI	FUNZIONARI	
11.470,57	16.102,00	→ 2026
ASSISTENTI	FUNZIONARI	
11.470,57	16.102,00	→ 2025

Art. 5

Ai dipendenti che sulla base della performance individuale abbiano conseguito una valutazione tra 86 e 100, in riferimento a quanto riportato nell'allegata tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2026, sarà attribuita, ai sensi dell'art. 105 del CCRL, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 102 comma 4, che si aggiunge al detto premio.

La maggiorazione verrà distribuita agli aventi diritto in base al riparto e sarà costituita dall'importo riportato nella tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2026 pari a complessivi euro 9.774,40.

La distribuzione della premialità di cui al presente articolo, da attribuirsi ad un numero massimo di 20 persone, sarà effettuata seguendo una graduatoria determinata sulla base del maggior numero di presenze ovvero del minor numero di assenze effettuate **a qualsiasi titolo** con esclusione delle ferie e la giornata della festa patronale.

Il Datore di lavoro

Il Segretario Generale

Dott Rosario Condorelli

Le Organizzazioni datoriale

ALLEGATO:

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE ANNO 2026.